

Årsberetning 2023

for Det norske Diakonhjem (Diakonhjemmet)

– morselskap og konsern

Innhold

2023 oppsummert	3
Resultat morselskap og konsern.....	4
Diakonhjemmet	4
Det norske Diakonhjem	4
Resultat virksomhetsområder	4
Helse	4
Diakonhjemmet sykehus AS	4
Diakonhjemmet sykehusapotek AS	4
Utdanning	5
VID vitenskapelige høyskole AS	5
Fagskolen Diakonova AS	5
Omsorg	5
Diakonhjemmet Omsorg AS.....	5
Dues Vei Omsorg AS	5
Fellestjenester	5
Diakonhjemmet Energisentral AS	5
Miljø og bærekraft.....	6
Likestilling og diskriminering	6
Helse, miljø og sikkerhet.....	7
Sykefravær.....	8
Åpenhetsloven.....	8
Risikoforhold.....	8
Markedsrisiko	8
Finansiell risiko	8
Kredittrisiko	9
Likviditetsrisiko	9
Styrets arbeid.....	9
Fremtidsutsikter	9

Styrets årsberetning 2023

Om Diakonhjemmet

Det norske Diakonhjem er en selvstendig institusjon innenfor Den norske kirke som har som visjon å være *Nyskaper i tjeneste for vår neste*. Stiftelsen Diakonhjemmet ble grunnlagt i 1890 for å utdanne og mobilisere til «kirkelig nøddinnsats» som svar på sosiale utfordringer og materiell nød i datidens Christiania. Formålet til Diakonhjemmet er å fremme og utvikle diakonal virksomhet i kirke og samfunn, nasjonalt og internasjonalt. Ifølge vedtektene skal dette gjøres gjennom:

- å utfordre og utruste til tjeneste for å gi omsorg og hjelp til mennesker i nød, fremme rettferdighet og likeverd og bidra til forsoning og vern om skaperverket
- å utdanne til diakontjeneste
- høgskole, sykehus og omsorg
- forskning, utvikling og formidling
- arbeid med etiske spørsmål
- annen virksomhet som styrker formålet.

Diakonhjemmet realiserer formålet gjennom et omfattende tjenestetilbud innenfor helse, omsorg og utdanning. Virksomhetene er organisert som ideelle aksjeselskap. Ideell virksomhetsmodell innebærer at eventuelt overskudd i drift forblir i virksomheten og går til utvikling og nyskaping.

Stiftelsen Det norske Diakonhjem eier i hovedsak all eiendom i konsernet. Det er under planlegging omfattende eiendomsutvikling ved hovedkontoret som ligger i Oslo.

Det norske Diakonhjem eier og driver pr. 31.12.2023 følgende virksomheter:

- Diakonhjemmet sykehus AS
- Diakonhjemmet Omsorg AS
- Diakonhjemmet sykehusapotek AS
- VID vitenskapelige høgskole AS (54,6 % eierskap)
- Fagskolen Diakonova AS (50,1 % eierskap)

Diakonhjemmet sykehus AS er lokalsykehus for ca. 145 000 innbyggere i bydelene Frogner, Ullern og Vestre Aker i Oslo. Sykehuset mottar pasienter fra hele helseregionen innenfor revmatologi, revmakirurgi og psykofarmakologi og har nasjonale tjenester og kompetanse innenfor revmatologisk rehabilitering. Sykehuset har en omfattende forskningsaktivitet.

Diakonhjemmet Omsorg AS drifter og utvikler tilbud innenfor eldreomsorg og barn/familie. I 2023 driftet Diakonhjemmet Omsorg fire sykehjem (Ammerudlunden, Sagenehjemmet, Nordberghjemmet og Hovseterhjemmet) med i alt om lag 430 beboere, hjemmetjenester med om lag 1000 brukere, omsorgsboliger for om lag 130 personer samt aktivitetssenter (Diakonveien Omsorg+) for Oslo kommune, samt Steg barnevern.

Diakonhjemmet Sykehusapotek AS er et kompetanse- og foregangsapotek innenfor klinisk farmasi og kommunikasjon om legemidler.

VID vitenskapelige høyskole AS har studietilbud og forskning innenfor helsevitenskap, sosialvitenskap, teologi og samfunnsvitenskap på alle nivåer fra bachelor til ph.d. VID har ca. 5600 studenter og campus i Oslo, Bergen, Stavanger og Tromsø.

Fagskolen Diakonova AS er en diakonal og ideell fagskole som startet opp med studietilbud innenfor helse og omsorg i Oslo og Bergen i 2023. Fagskolens formål er å tilby høyere yrkesfaglig utdanning som gir kvalifisering og kompetanse som er etterspurt i arbeidslivet, og bidra til å imøtekomme behovet for kvalifisert arbeidskraft i samfunnet.

I tillegg har Det norske Diakonhjem aksjer i Dues vei Omsorg AS (majoritetseier med 75 prosent eierskap) samt Diakonhjemmet Energisentral AS (eies av Stiftelsen og sykehuset med 50 prosent eierandel hver.)

2023 oppsummert

Virksomhetene i det Norske Diakonhjem har gjennom 2023, hver for seg og i fellesskap arbeidet aktivt og systematisk for å videreføre formålsrealiseringen innenfor helse, omsorg og utdanning.

Utviklingen i Diakonhjemmets virksomheter har i 2023 vært påvirket av lønns- og kostnadsvekst, høye pensjonspremier og generelt stramme rammebetingelser. Inflasjon og økte renter har også skapt utfordringer for utviklings- og utbyggingsprosjektene. I alle deler av virksomheten er det satt i verk omstilling og tiltak for å sikre handlingsrom for håndtering av risiko, framtidsrettede investeringer og utvikling, og lønnsomhet og bærekraft.

Diakonhjemmet Omsorg AS har i særlig grad gjennomgått store omstillinger i 2023.

Fosterhjemsvirksomheten Steg ble vedtatt avvirket og det ble gjort vedtak om ikke å legge inn tilbud i ny anbudskonkurranse om hjemmetjenester i Oslo kommune, da Diakonhjemmet ikke så det mulig å sikre bærekraftig drift innenfor de nye kontraktene. Virksomheten ble virksomhetsoverdratt og avvirket 31. januar 2024.

Diakonhjemmet sykehus har deltatt aktivt i arbeidet med framtidig oppgavedeling mellom Oslo-sykehusene og har i 2023 planlagt for overtagelse av BUP Vest som ble overført til sykehuset 1. januar 2024. Bygging av en ny fløy for økt radiologisk kapasitet har god fremdrift.

Innsatsen for å styrke bidragene på forskningsområdet har fortsatt. Sykehusets forskningssenter for klinisk behandling innenfor revmatologi og muskel- og skjelettsykdommer, REMEDY, er i full drift. I tillegg er det etablert et nytt senter for kliniske studier og innovasjon. Sykehuset legger stor vekt på forskning og utvikling, og har i flere år vært det sykehuset i landet som forsker mest utenom universitetssykehusene. VID har jobbet videre med sin universitetsstrategi hvor hovedfokuset har vært å styrke forskningsinnsatsen, heve kvaliteten i VIDs utdanninger og øke kjennskapen til institusjonen. Fagskolen Diakonova hadde oppstart for sine første studenter høsten 2023.

Diakonhjemmets økonomiske utvikling er i stor grad en konsekvens av økonomien i virksomhetene, leieinntekter i morselskapet og det pågående utviklingsarbeidet med Diakonhjemmet hage.

Det har også gjennom 2023 vært arbeidet med å utvikle Diakonhjemmet hage for å sikre en framtidsrettet arena for Diakonhjemmets virksomheter. I henhold til eiendomsstrategien er eiendommene virkemiddel for å realisere Diakonhjemmets formål, strategi og mål om å bidra til bærekraft i vid forstand, være en tydelig og betydelig samfunnsaktør, og en magnet for ansatte, studenter, brukere, samarbeidspartnere og frivillige. Området skal være et campusområde for

utdanning, et innovasjonsområde for fremtidens helse-, omsorg og velferd, og et godt og levende nærmiljø for de som bor, studerer og arbeider på området.

Det har særlig vært jobbet med klargjøring av tomten for videreutvikling i form av infrastruktur samt avklaringer av regulatoriske forhold med Oslo kommune. Diakonhjemmet har jobbet med forprosjekt for å bygge en videregående skole med helse- og oppvekstfaglig profil og skolefaglig samarbeid med Utdanningsetaten i Oslo kommune. Diakonhjemmet har i tillegg inngått avtale med Oslo Kommune om bygg og drift av langtidsplasser for pleie og omsorg på området.

Gjennom arbeid med lønnsomhet og strategiske tilpasninger i porteføljen, gir det grunnlag for videre bærekraftig utvikling. Diakonhjemmet har samlet sett god verdijustert egenkapital da eiendommene har en betydelig merverdi.

Resultat morselskap og konsern

Diakonhjemmet (konsernet)

Diakonhjemmet har i 2023 en samlet omsetning på 4 092 MNOK. Årsresultatet i 2023 viser et overskudd på 6,5 MNOK. Egenkapitalen pr 31.12.2023 var på 1 011 MNOK, som gir en egenkapitalandel på 33% av totalkapital. Netto kontantstrøm for 2023 er 170,6 MNOK. Likvide midler pr 31.12.2023 er 850,0 MNOK.

Det norske Diakonhjem (morselskapet)

Det norske Diakonhjem (morselskapet) har en omsetning på 212 MNOK og et årsresultat på -34,4 MNOK etter nedskrivning av aksjer i datterselskapet Diakonhjemmet Omsorg på 37 MNOK. Selskapet har kostnadsført 27 MNOK i forprosjektkostnader knyttet til utvikling av Diakonhjemmets eiendom i Oslo. Reguleringskostnader og kostnader frem til og med konseptvalg er resultatført. Egenkapitalen pr 31.12.2023 er 429,5 MNOK som gir en egenkapitalandel av totalkapital på 28%. Netto kontantstrøm for 2023 er 20,4 MNOK etter netto investeringer i eiendommer på 136 MNOK, finansiering av datterselskaper på 72 MNOK og opptak av nye lån på 180 MNOK. Likvide midler i form av bankinnskudd er 103,0 MNOK pr 31.12.2023. Likviditeten vurderes som tilfredsstillende.

Det jobbes med å etablere en ny finansieringsstruktur for eksisterende bygg, av nybygg og videre satsningsområder.

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet er avlagt på dette grunnlag.

Resultat virksomhetsområder

Helse

Diakonhjemmet sykehus AS

Diakonhjemmet sykehus AS er 100% eid av Det norske Diakonhjem. Omsetningen for 2023 var på 2692 MNOK og årsresultatet var på 32,7 MNOK. Egenkapitalen pr. 31.12.2023 var på 579 MNOK som gir en egenkapitalandel på 45,4% av totalkapital. Selskapets likviditetsbeholdning vurderes som tilfredsstillende og var pr. 31.12.2023 på 567 MNOK i form av bankinnskudd.

Diakonhjemmet sykehusapotek AS

Diakonhjemmet Sykehusapotek AS er 100% eid av Det norske Diakonhjem og har hatt en omsetning på 102,2 MNOK i 2023 og et resultat på -0,1 MNOK. Varesalget utgjør 91,90 % av apotekets inntekter, salg av tjenester og andre inntekter utgjør 8,1%. Egenkapital pr. 31.12.2023 var på 11,5 MNOK som gir en egenkapitalandel 45,1%. Selskapet har god likviditet med 13 MNOK i

bankinnskudd per 31.12.2023. I mars 2024 ble det besluttet virksomhetsoverdragelse av aktiviteten i selskapet til Sykehusapotekene HF, med virkning fra 01.06.2024.

Utdanning

VID vitenskapelige høyskole AS

VID vitenskapelige høyskole AS eies gjennom et holdingselskap av Det norske Diakonhjem (54,6%), Stiftelsen Diakonova Haraldsplass, Det Norske Misjonsselskap og Stiftelsen Betanien. VID hadde en omsetning på 709 MNOK og årsresultatet var på 4,6 MNOK. Egenkapitalen pr. 31.12.2023 var 78,5 MNOK som gir en egenkapitalandel på 30,5% av totalkapital og egenkapital som andel av inntektene på 11,1%. VID har god likviditet og bankinnskudd utgjør 110,5 MNOK per 31.12.2023.

Fagskolen Diakonova AS

Fagskolen Diakonova AS ble stiftet i oktober 2021 og eies gjennom et holdingselskap av Diakonhjemmet (50,1%), Stiftelsen Diakonova Haraldsplass og Ferd AS. Fagskolen hadde en omsetning på 2,3 MNOK og et resultat på -5,4 MNOK. Eiendelene i form av bankinnskudd utgjorde 13,4 MNOK, av totale eiendeler på 13,7 MNOK. Bankinnskuddet må sees opp mot balanseførte, forskuddsbetalte prosjektmidler som utgjorde 10,7 MNOK. Egenkapitalen per 31.12.2023 var 1,5 MNOK. I 2024 har eier gjennomført en kontantemisjon på 6 MNOK.

Omsorg

Diakonhjemmet Omsorg AS

Diakonhjemmet Omsorg AS er 100% eid av Det norske Diakonhjem og har i 2023 hatt en omsetning på 547 MNOK og årsresultatet er -28,4 MNOK. Selskapet har ikke tilfredsstillende lønnsomhet og det er iverksatt tiltak for omstilling. Det har vært tett oppfølging av økonomien i selskapet, med vekt på effektivitetsfremmende tiltak, forsvarlig likviditet og egenkapital. Hjemmetjenester ble besluttet avvirket pga. svake økonomiske utsikter. Diakonhjemmet Omsorg har pr. 31.12.2023 egenkapital på 2 MNOK mot 30,5 MNOK på tilsvarende tidspunkt i 2022. Kontantstrømmen var negativ med 4,6 MNOK. I februar 2024 har eier gjennomført kontantemisjon på 20 MNOK. Aksjeverdiene av Diakonhjemmet Omsorg er på denne bakgrunn skrevet ned i 2023 i morselskapet.

Diakonhjemmet Omsorg AS eier 100 % av Diakonhjemmet Barnehage Steinerud AS og Diakonhjemmet Barnehage Borgenveien AS som ble skilt ut som egne selskaper fra 2023 pga. en lovendring med krav om organisering i egne rettssubjekter. Årsresultat og egenkapital for Diakonhjemmet Barnehage Steinerud var i 2023 hhv. 0,5 MNOK og 1 MNOK. Årsresultat og egenkapital for Diakonhjemmet Barnehage Borgenveien var i 2023 hhv. -0,3 MNOK og 0,4 MNOK.

Dues Vei Omsorg AS

Diakonhjemmet eier sammen med NMS Eiendommer AS, Dues vei Omsorg AS, med eierandeler på hhv. 75% og 25%. Aktiviteten i selskapet er knyttet til drift av dagens eiendomsmasse og regulering av tomten med sikte på utvikling av omsorgsboliger for Stavanger kommune. Selskapet har en omsetning på 3 MNOK og resultatet viser et underskudd på 2 MNOK. Det ble foretatt en kontantemisjon på 29 MNOK i 2023, hvorav 75 % ble innskutt av Diakonhjemmet. Ved årsslutt var egenkapitalen på 28,2 MNOK med en egenkapitalandel på 43,4%.

Fellestjenester

Diakonhjemmet Energisentral AS

Diakonhjemmet Energisentral AS ble etablert i 2019. Aksjene eies 50% av Det norske Diakonhjem og 50% av Diakonhjemmet Sykehus AS. Energisentralen har et helhetlig og bærekraftig energisystem bygget på geovarme og utveksling av energi mellom byggene på Diakonhjemmets område på

Steinerud i Oslo. Omsetningen var i 2023 10,9 MNOK og selskapet hadde et underskudd på 1,9 MNOK. Selskapets egenkapital var per 31.12.2023 på 1,7 MNOK med en egenkapitalandel på 14,7% av totalkapital. Miljøregnskapet viser at energisentralen så langt har redusert forbruket av vannbåren energi med 43% på årsbasis. Dette er så langt det mest effektive energireduserende tiltaket i eksisterende bygg. Kommende bygg i Diakonhjemmet hage vil også nyte godt av muligheten til å bruke fornybar energi.

Miljø og bærekraft

Diakonhjemmet har ambisjon om å være en pådriver for bærekraft i vid forstand: økologisk, sosialt og økonomisk.

Diakonhjemmet arbeider systematisk med å redusere fotavtrykket på det ytre miljø basert på miljøledelsessystemene ISO 14001 og Miljøfyrtårn. Diakonhjemmet er medlem av Næring for klima i Oslo og Grønn Byggallianse, har tilsluttet seg De 10 strakstiltakene for eiendomsbransjen og har signert Skift – næringslivets klimaledere – sitt opprop for økt CO2-avgift.

Videre står sosial bærekraft sentralt i alle Diakonhjemmets virksomheter og satsninger. Diakonhjemmet har også eierskap i en sosial entreprenør, Gammel Nok. Målemetoder av samfunnsbetydning («impact») er under utvikling i denne virksomheten og VID vitenskapelige høgskole har et forskningsprosjekt om ideell sektors egenart, merverdi og impact (SMI) hvor utvikling av målemetoder også inngår.

I 2023 har stiftelsen hatt et særlig fokus på utvikling av planverk for å sikre en bærekraftig utvikling av det regulerte utbyggingsområdet (S- 5083) Diakonhjemmet hage, som utgjør 1/3 av hovedeiendommen på 130 mål. Sentralt i dette er utvikling av en skjøtselsplan for de vernede naturområdene. Byggene som planlegges oppført, skal møte en av de to høyeste standarder definert av BREAM NOR. Ved utgangen 2023 ble også tilbakemeldinger og avvik for BREAM Communities planverket for helhetlig områdeutvikling, kvittert ut. Målet er å oppnå ett av de to høyeste standardkrav i sertifiseringen. Diakonhjemmet Omsorg+ er det første bygget i utbyggingsplanen og er nå under sertifisering iht. BREEM-In-use.

Stiftelsens virksomhet er sertifisert Miljøfyrtårn og det jobbes aktivt med å forbedre grunnlaget for rapportering av miljøaspekter. Det pågår videre en omfattende kartlegging av miljøaspektene for energi og avfall for hele virksomheten til Diakonhjemmet som konsern.

Det satses stort på å stimulere til aktiv jobbreise som et alternativ til å kjøre privatbil til og fra jobb. I samarbeid med Syklistenes Landsforbund er Diakonhjemmet nå sertifisert som Sykkelvevnlige arbeidsplass på nivå Bronse. Det er etablert fleksible løsninger for arbeidsplasser og hjemmekontor og det jobbes med hvordan fleksibiliteten kan bidra til å redusere arealbehovet og dermed også det miljømessige fotavtrykket.

Likestilling og diskriminering

Diakonhjemmet arbeider systematisk med å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjon av disse grunnlagene, i alle arbeidsprosesser og deler av virksomheten.

Diakonhjemmet har et helhetlig og inkluderende menneskesyn og nulltoleranse for diskriminering. De siste årene har virksomhetene samarbeidet om å sette rasisme og diskriminering tydeligere på dagsorden og å arbeide for likestilling og mangfold. Et felles program har omfattet kunnskapsbygging, gjennomgang av personalpolitiske dokumenter og arbeid i enhetene med forebygging og håndtering av uønsket atferd og hendelser. Samtlige virksomheter har utarbeidet eller revidert retningslinjer og arbeider planmessig for å fremme likestilling og mangfold og for å hindre diskriminering.

I 2023 ble temaene innarbeidet i medarbeiderundersøkelsen i Stiftelsen. I oppfølgingen har retningslinjene for varsling og for håndtering av avvik blitt tydeliggjort. Det arbeides med å styrke kulturen for læring gjennom melding og oppfølging av avvik.

Samarbeidsforum for tillitsvalgte i Stiftelsen Diakonhjemmet har i 2023 gjennomgått og drøftet bruk av midlertidige stillinger og deltidsstillinger, og gjennomgår lønnsforskjeller og stillingskategorier med sikte på likestilling og likebehandling i forbindelse med lønnsoppgjøret. Det er ingen midlertidige stillinger eller ufrivillig deltid i morselskapet Stiftelsen Diakonhjemmet.

Stiftelsen Diakonhjemmet samarbeider med NAV for å tilby arbeidstrening, språkpraksis og annen praksis eller hospitering. Hensikten er å gi deltakerne tilrettelagt arbeidstrening og dermed styrke deres muligheter til å komme i arbeid eller utdanning. Stiftelsen har i 2023 også arbeidet med autorisering som lærebedrift for lærlinger innenfor forvaltning og drift av bygg.

Gjennom å arbeide målrettet og planmessig med likestilling og diskriminering, skal virksomheten tiltrekke seg engasjerte og kompetente medarbeidere, styrke kompetanse knyttet til mangfoldsledelse, fremme et attraktivt arbeidsmiljø og i størst mulig grad legge til rette for å realisere positive effekter av mangfold.

Stiftelsens administrative ledelse består av to kvinner og tre menn. Hovedstyret består av åtte styremedlemmer, hvorav fem kvinner og tre menn.

Helse, miljø og sikkerhet

Diakonhjemmet har høye ambisjoner for et godt arbeidsmiljø og jobber systematisk med utvikling av arbeidsmiljø og kvalitet. Arbeidsmiljøet kartlegges gjennom medarbeiderundersøkelser og følges opp gjennom konkrete tiltaksplaner i samarbeid mellom ansatte og ledelsen.

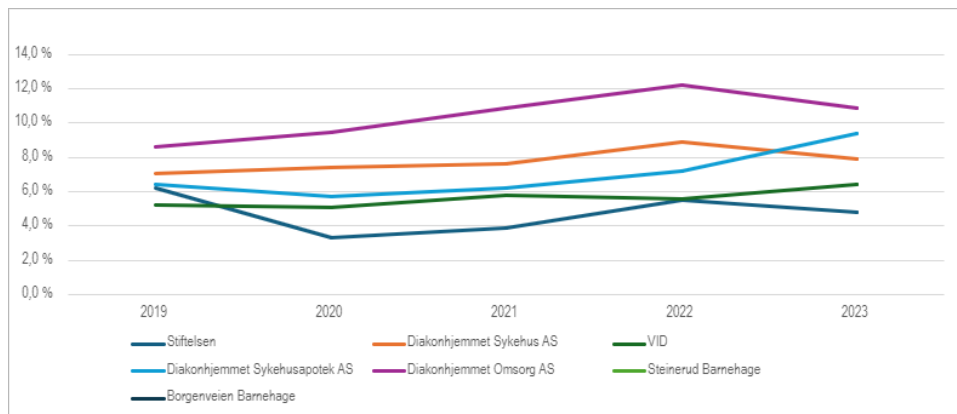
I Diakonhjemmet ble det registrert totalt 9 hendelser hvor konsekvensen var en yrkesskade som førte til sykefravær/legebehandling og disse er meldt videre til NAV. Til sammenligning ble det meldt 9 slike hendelser i 2022. Nevnte yrkesskader representerer en tredel av totale meldte yrkesskader. Av de nevnte hendelsene er en av disse i Stiftelsen Diakonhjemmet.

Kvalitetssikringssystemer er viktige i alle Diakonhjemmets virksomheter. Avvik rapporteres og følges opp systematisk og det jobbes aktivt med å senke terskelen for å melde avvik. Det er etablert beredskapsplaner i alle virksomheter. Planene ivaretas ved gjennomgang, løpende oppdateringer og øvelser.

Eiendomsdrift er et område der det utføres arbeid med delvis høyt risikonivå. Diakonhjemmet ivaretar daglig drift med egne ansatte og benytter eksterne leverandører til vedlikehold. Det stilles krav til leverandørene om at de skal ha gode systemer for HMS-arbeidet og etterleve gjeldende krav i regelverket.

Sykefravær

Sykefraværet i Stiftelsen Diakonhjemmet var i 2023 4,8% som er rett under målet om å være under 5%. Det er langtidsfraværet som har dominert statistikken i 2023 med 3%, noe som skyldes skader og sykdom som ikke er arbeidsrelatert.



I Diakonhjemmet som helhet har det vært en nedadgående trend sammenlignet med året før, men sykefraværet er fortsatt høyere enn før pandemien. Det er utviklet gode rutiner knyttet til oppfølging av sykefravær. Det jobbes aktivt med målrettede tiltak mot ledere for oppfølging av sykefravær hvor jobbnærvær og et godt fysisk og psykisk arbeidsmiljø vektlegges.

Åpenhetsloven

Det er etablert en overordnet policy som ivaretar Diakonhjemmets virksomheters forpliktelser som definert i åpenhetsloven. Redegjørelser for gjennomførte aktsomhetsvurderinger publiseres på virksomhetenes internettsider.

Risikoforhold

Diakonhjemmets virksomheter er eksponert for risiko på en rekke områder. Det arbeides med virksomhetsstyring ved Diakonhjemmet hvor risikostyring er et sentralt element. Økende renter og høy inflasjon har påvirket økonomien både i driftsorganisasjonene og eiendomsprosjektene ved Diakonhjemmet. Det er økt bevissthet om risikoen knyttet til de utfordringer helse- og omsorgssektoren står ovenfor, med bemannings- og bevilgningsutfordringer kombinert med stadig flere eldre med økt pleietyngde.

Markedsrisiko

Diakonhjemmets virksomheter baseres i hovedsak på avtaler med Helse Sør-Øst (sykehuset), Oslo kommune (Omsorg) og Kunnskapsdepartementet (VID). Inntektene fra det offentlige er til dels aktivitetsbaserte. I og med at en så stor andel av inntektene i Diakonhjemmet er finansiert fra det offentlige, er det risiko knyttet til at rammevilkår og finansieringsordninger endres, for eksempel ved at det offentlige overtar en større andel av funksjonene og midlene. Samtidig er virksomhetene til Diakonhjemmet innenfor helse, utdanning og omsorg vekstområder hvor behovene og etterspørselen er økende.

Finansiell risiko

Den finansielle risiko vurderes som lav p.t. fordi konsernet har solid verdijustert egenkapital kombinert med lav gjeldsgrad. Konsernet har renterisiko for eksisterende lån, hvorav en større andel

av rentebærende lån er rentesikret. I løpet av de neste årene skal det investeres betydelig i eiendomsutvikling i Diakonhjemmet hage som vil gi høyere lånebelastning for Diakonhjemmet og det jobbes med å utarbeide en finansstrategi.

Kredittrisiko

Kredittrisikoen vurderes som lav, da en vesentlig del av inntektene i virksomhetene er basert på langsiktige driftsavtaler med offentlige myndigheter. Konsernet har ubetydelige tap på krav.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisikoen vurderes som moderat. I de kommende årene vil likviditetsbehovet være påvirket av økt investeringsaktivitet og likviditetsstyringen vil være en integrert del av finansstrategien.

Styrets arbeid

Hovedstyret har en årsplan for sitt arbeid med tilbakevendende temaer som behandling av årsbudsjett, årsregnskap og annen økonomi- og virksomhetsrapportering, oppfølging av strategiplanen, risikostyring, HMS, bærekraft og samfunnsansvar, diakonal og ideell egenart og samfunnsbetydning. Styret gjennomfører en årlig egenevaluering av sitt arbeid og kompetanse samt samarbeid med ledelsen.

I 2023 har planer for og framdrift i eiendomsutviklingsprosjekter i Diakonhjemmet hage og på Diakonhjemmets område, stått høyt på dagsordenen. Videre har økonomisk bærekraft, nødvendig omstilling og handlingsrom for utvikling, investeringer og satsninger vært viktige tema. Faglig og strategisk samarbeid på tvers av Diakonhjemmets virksomheter har også vært viktige anliggender.

Styret består av åtte styremedlemmer, hvorav to er ansattevalgte representanter og én er innstilt av Kirkerådet i Den norske kirke. Styret hadde pr. 31.12. 2023 følgende sammensetning: Paul Erik Wirgenes (styrets leder), Vibeke Hammer Madsen (nestleder), Bente Holm Mejdell, Tormod Solberg, Ingeborg Midttømme, Signe Myklebust, Espen Haavardsholm og Anne Cathrine Holm Furuheim. I 2023 ble det avholdt syv styremøter, hvorav ett ekstraordinært.

Det er tegnet forsikring for ansvar for styret og daglig leder samt ledende ansatte i konsernet (inkludert datterselskaper med eierandel over 50%). Forsikringen dekker ansvar for formuestap.

Fremtidsutsikter

Hovedutfordringene som er beskrevet i perspektivmeldingen 2021 er fremdeles relevante for 2023. Oljeinntektene avtar og befolkningen er aldrende. Mangel på kompetanse, kapasitet og innovasjon er allerede merkbart i alle tjenestene. Forventningene til helse-, omsorg- og velferdstjenestene fortsetter å vokse. Regjeringen har igangsatt flere omfattende reformer som svar på utfordringene. Disse blir presentert i form av ulike offentlige utredninger eller stortingsmeldinger i løpet av 2024 og 2025.

Avkommersialiseringsutvalget overleverte sin enstemmige delutredning om forslag til definisjon og registrering av ideelle velferdsaktører 1. februar 2024. Nasjonal helse- og samhandlingsplan ble lagt fram 1. mars 2024 og har som mål å styrke samhandling på tvers av omsorgsnivåer for å skape gode pasientforløp og likeverdige tjenester. Planen er ment å operasjonalisere behovene som ble beskrevet av sykehusutvalget og helsepersonellkommisjonen i 2023 med konkrete tiltak. Disse omfatter også utdanning og forskning samt arbeidsgiverpolitikk for å rekruttere, utvikle og beholde arbeidskraft i disse sektorene.

Reformer tar tid. Diakonhjemmet arbeider proaktivt for å posisjonere institusjonen og dens virksomheter for å møte disse samfunnsbehovene. Diakonhjemmet har i 2023 på ulike måter vært med på å påvirke, beskrive behov og fremlegge forslag til endringer med debattinnlegg, høringsinnspill eller møter med ulike samfunnsaktører og politikere.

Samtidig har Diakonhjemmet og virksomhetene foretatt vesentlige endringer eller omstillinger for å kunne utvikle og på sikt styrke mulighetene til å realisere formålet og samfunnsoppdraget. Alle virksomheter har omstilt for å tilpasse seg endret aktivitet og volum av pasienter, studenter eller brukere, myndighetenes endrede krav og rammevilkår, kostnadspress og økt digitaliserings- og effektiviseringsbehov. Dette med mål om å være trygge og langsiktige leverandører av tilbud og tjenester.

Konkurransen mellom ulike tilbydere er blitt skjerpet i 2023. Utfordringsbildet viser et tydelig behov for å kunne ta alle gode krefter i bruk og politiske strategier stadfester at de ideelle er nødvendige og ønskede bidragsyttere.

I denne konteksten har ideelle aktører et ansvar for å tydeliggjøre både merverdi og egenart. Våre virksomheter har gjort det i sterkere grad og på ulike måter. Det er en start som vil forsterkes de kommende årene. Forskningsprosjektet "Ideelle velferdsorganisasjoners særtrekk, merverdi og impact (SMI)" startet i 2021 og leverer fra 2023 resultater fra ulike delprosjekter.

Å tilby omsorg, helse og utdanning var livsviktig for mange mennesker i 1890, da Diakonhjemmet ble grunnlagt, lenge før velferdsstaten slik vi kjenner den i dag fantes. Å tilby omsorg, helse, utdanning og forskning vil fortsatt være livsviktig i mange år framover. I 2023 har Diakonhjemmet vært med på å avvikle, nedskalere, justere og forbedre. Samtidig har institusjonen omstilt for bærekraftig og lønnsom drift og lagt til rette for nye satsinger.

Styret i Det norske Diakonhjem (Diakonhjemmet)

Oslo, 9. april 2024

Årsberetning 2023 signeres elektronisk

Paul Erik Wirgenes
(styreleder)

Vibeke H. Madsen
(nestleder)

Bente Holm Mejdell

Espen Andre Haavardsholm

Ingeborg Synøve Midttømme

Anne Cathrine H. Furuheim

Signe Myklebust

Tormod Solberg

Ingunn Moser
(administrerende direktør/forstander)